



COMUNE DI ALTOPASCIO

PROVINCIA DI LUCCA

Selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia municipale cat. C, posizione economica C1.

Termine di presentazione della domanda: 29 marzo 2014

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- il D.Lgs 165/2001 e altresì il D.lgs. 150 del 27.10.2009;
- il D.P.R. 487/1994, come successivamente modificato dal D.P.R. n. 693 del 30/10/96;
- il Testo Unico D. Lgs. 267/2000;
- il Regolamento dell'ordinamento dei servizi e degli uffici del Comune di Altopascio;
- il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre modalità di assunzione, allegato e parte integrante del precedente regolamento;

In esecuzione della determinazione R.G. n. 90 del 27/02/2014

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale Cat. C, posizione economica C1 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali presso il Comune di Altopascio.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge n. 125/91 e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001.

ART. 1

Trattamento Economico

Al personale non di ruolo, assunto in base alla graduatoria di cui al presente avviso, sarà assegnato lo stipendio tabellare previsto per la categoria C, posizione economica C1 dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità e ogni altro emolumento previsto dallo stesso contratto o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

ART. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

1. titolo di studio: Diploma di maturità di scuola media superiore relativo a corso di studio di durata quinquennale o quadriennale qualora permetta l'accesso all'Università.
 - a) Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

2. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente ai requisiti di cui all'art.3 del D.P.C.M. n.°174 del 07/02/1994. Ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;Possono accedere agli impieghi nella pubblica amministrazione anche coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini dello Stato;
3. età minima di anni 18;
4. **possesso della patente di guida di categoria B (o superiori) e di categoria A3 senza limitazione, con esclusione delle patenti speciali. La patente di guida A3 non è richiesta se la patente B o superiore è stata rilasciata anteriormente al 26/04/1988.**
5. **Aver maturato almeno mesi sei di servizio attivo, anche non continuativo, nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale Cat. C del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali.**
6. godimento dei diritti civili e politici: i candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
7. non trovarsi nella condizione di "disabile" ai sensi della Legge 68/99 (Ivi comprese le condizioni di "privo di vista" o "sordomuto");
8. posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (per i candidati maschi);
9. inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
10. non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti da un precedente rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione.
11. non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dal D. Lgs. 39/2013.

ART. 3

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza fissata per la presentazione della domanda (art. 2, comma 7, D.P.R. 9.5.1994 n. 487).

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione o la decadenza dall'impiego. L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere ad effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi delle normative vigenti per le dichiarazioni false e mendaci rese, decade dai benefici eventualmente ottenuti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

ART. 4

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TERMINE PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla Selezione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione e redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, secondo lo schema riportato in calce, Dovrà pervenire **entro il termine perentorio di QUINDICI (15) giorni dalla pubblicazione del presente Avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale** (termine da ritenersi perentorio anche per le domande inviate tramite posta), e quindi **entro sabato 29 marzo 2014**:

1. **a mano** al Protocollo Generale del Comune di Altopascio - Piazza V. Emanuele n. 24, dalle ore 9 alle ore 13;

2. **a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento, indirizzata a all'Ufficio Personale del Comune di Altopascio - Piazza V. Emanuele. 24 - 55011 Altopascio (LU). Sul retro della busta il concorrente deve apporre cognome, nome, indirizzo e l'indicazione della Selezione a cui partecipa. **Non saranno in ogni modo ammessi i candidati le cui domande, ancorché spedite in tempo utile per raccomandata postale, pervengano all'Amministrazione oltre il termine;**
3. **con posta elettronica certificata** (esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata) all'indirizzo: comune.altopascio@postacert.toscana.it. Con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che non saranno accettate le domande, ancorché inviate attraverso PEC, inoltrate ad indirizzi di posta elettronica del Comune diversi dalla casella di posta certificata come sopra specificata. Nell'oggetto della mail dovrà essere specificato "Domanda di partecipazione selezione pubblica per Agente Polizia Municipale".

Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante PEC, saranno ritenute valide solo se inviate in formato pdf, senza macroistruzioni o codici eseguibili. **Le domande trasmesse in formati diversi da quello indicato e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella sopra indicata saranno considerate irricevibili.**

ART. 5

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) la ricevuta di versamento sul c/c postale n. 122556 intestata a Servizio Tesoreria Comune di Altopascio della tassa di selezione dell'importo di Euro 5,00, indicando specificatamente, nello spazio riservato alla causale, tassa di selezione pubblica per Agente Polizia Municipale. Il pagamento non effettuato o effettuato dopo la scadenza del bando comporta l'esclusione dalla Selezione. **LA TASSA SUDETTA NON È RIMBORSABILE;**
- b) la fotocopia del documento di identità, munito di fotografia, in corso di validità;

ART. 6

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

La mancata sottoscrizione della domanda e/o l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali e/o la mancanza della documentazione di cui al precedente articolo, determinano l'esclusione dalla selezione.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione. Tuttavia tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

Non saranno valutati i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni qualora non documentati/autocertificati in sede di presentazione della domanda.

ART. 7

MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi, la data, il luogo e gli esiti delle prove d'esame nonché ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul relativo sito Internet dell'Ente all'indirizzo: www.comune.altopascio.lu.it nella sezione "Lavoro e concorsi".

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.

ART. 8
COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice della presente selezione sarà composta da:
un Comandante di Polizia Municipale con funzione di presidente e due esperti nelle materie oggetto della selezione;

Le funzioni di segretario saranno svolte da un impiegato a tempo indeterminato;

ART. 9
PROCEDURA SELETTIVA

La procedura selettiva si articolerà in due fasi:

- 1) prova scritta con quiz a risposta multipla.
- 2) prova orale a cui accederanno **I CANDIDATI CHE ABBIANO RISPOSTO CORRETTAMENTE AD ALMENO IL 70% DEI QUIZ A RISPOSTA MULTIPLA** di cui al punto precedente.

ART. 10
PROVE D'ESAME

Le prove d'esame, tendenti ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, verteranno sulle seguenti materie:

Prova scritta:

- normativa in materia di circolazione stradale (codice della strada);
- procedimenti sanzionatori amministrativi (l. 689\81 e ss.mm.ii.);
- nozioni di Polizia Edilizia, Ambientale e commerciale;
- nozioni in materia di codice penale e di procedura penale;
- ordinamento della Polizia Municipale;
- nozioni generali sull'ordinamento degli Enti Locali;
- diritto amministrativo e costituzionale
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;

Prova orale:

La prova orale che verterà sulle stesse materie della prova scritta, sarà integrata con la verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di una lingua straniera scelta tra inglese, francese, tedesco o spagnolo.

I predetti accertamenti di lingua e di informatica non determineranno punteggio, ma solo giudizio di idoneità.

ART. 11
VALUTAZIONE PROVE D'ESAME.

Per la valutazione dei quiz verranno assegnati 0,3 punti per ogni risposta esatta, la prova scritta si intende superata se il concorrente risponde esattamente ad almeno il 70% delle domande. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il voto finale è determinato sommando il voto conseguito nella prova scritta al voto riportato nella prova orale.

ART. 12
FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E ASSUNZIONI

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui hanno termine le prove d'esame o, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge e dichiarate nella domanda di partecipazione.

La graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione sul relativo sito Internet all'indirizzo: www.comune.altopascio.lu.it nella sezione "Lavoro e concorsi".

ART. 13 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati nel rispetto della vigente normativa di salvaguardia della riservatezza (D.Lgs 196/2003) e saranno utilizzati al solo scopo di espletare le procedure selettive in oggetto e di adottare ogni atto relativo o conseguente.

ART. 14 PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 11 c. 3 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre modalità di assunzione che prevede, per i bandi di assunzione a tempo determinato, un termine di pubblicazione ridotto comunque non inferiore a 15 giorni, il presente avviso sarà pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale Sez Concorsi, all'Albo Pretorio on line di Altopascio per 20 giorni, nonché sul sito Internet del Comune all'indirizzo: www.comune.altopascio.lu.it nella sezione "Lavoro e concorsi".

ART. 15 NORME DI SALVAGUARDIA.

L'Amministrazione Comunale di Altopascio si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse del Comune per giustificati motivi;
- **non utilizzare la presente graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale, a qualsiasi titolo previste.**

INFORMAZIONI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, deve farsi riferimento alle norme contenute nel D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni nonché al Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre modalità di assunzione, allegato e parte integrante del Regolamento dell'ordinamento dei servizi e degli uffici del Comune di Altopascio, ed alla normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni.

Ai sensi della Legge 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento è il Dott. Domenico Fimmanò, Segretario Generale del Comune di Altopascio.

Per informazioni sulla selezione in oggetto è possibile rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune, telefono 0583 216455.

L'avviso ed il facsimile della domanda potranno essere scaricati dal sito Internet www.comune.altopascio.lu.it sezione "Lavoro e concorsi". Inoltre nella sezione "Regolamenti" è consultabile o scaricabile il "Regolamento per la disciplina dei concorsi pubblici" del Comune di Altopascio in formato pdf.

Il Segretario Generale
Dott. Domenico Fimmanò

Altopascio, 14 marzo 2014

Al Sig. SINDACO
del Comune di Altopascio
piazza Vittorio Emanuele 24
55011 ALTOPASCIO LU

Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo determinato di **agenti di polizia municipale** cat. C1.

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____
il _____ e residente a (cap. _____) _____ (prov. _____)
via _____ n. _____
tel. _____ cell. _____
email (eventuale) _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto e a tale scopo, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

- di essere cittadino/a _____
- di avere preso visione dell'avviso relativo e di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal medesimo per la partecipazione.
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____
conseguito nell'anno scolastico _____ presso l'Istituto
_____ con sede in _____;
- di essere in possesso della patente di guida cat. _____ (vedi art. 2 del bando),
conseguita in data _____, rilasciata da _____;
- di avere prestato servizio come Agente di Polizia Municipale come di seguito specificato:
(vedi art. 2 del bando)

Ente	Profilo	Categoria	Dal	Al	Tempo pieno o parziale

- di conoscere la seguente lingua straniera:(a scelta tra quelle previste dal bando)

- di avere diritto alla precedenza a parità di punteggio in quanto: _____

Allego alla domanda:

1. ricevuta di € 5,00 quale tassa di ammissione versata mediante bollettino di c/c postale, n° 122556 intestato a Comune di Altopascio servizio Tesoreria;
2. Fotocopia leggibile fronte/retro di documento di identità in corso di validità.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs 196/2003, e successive modificazioni e integrazioni, per gli adempimenti connessi alla procedura della selezione.

Firma leggibile

Data _____
