

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Anno

 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67,  
 comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **Non Dirigenti**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	28/5/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	28/5/2009
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	<b>Valore</b> 2009
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	145.395
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0,5
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	34.930

## POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0										
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	127.855										
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi	N										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	N										
15 Per scelta dell'organo politico?	S										
16 Sulla base di altri fattori?	N										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table border="1"> <thead> <tr> <th>N. posizioni</th> <th>Valore</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8</td> <td>95347</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	N. posizioni	Valore	8	95347						
N. posizioni	Valore										
8	95347										

## PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	<b>valori</b>
55 Titolo di studio	
56 Anzianità	
57 Valutazione	
58 Formazione	
59 Prova	
60 Altro	
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

## S2 Non Dirigente

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
63 Area A / Categoria A / Fascia I	
64 numero progressioni	0
65 importo complessivo	0
66 Area B / Categoria B / Fascia II	
67 numero progressioni	0
68 importo complessivo	0
69 Area C / Categoria C / Fascia III	
70 numero progressioni	0
71 importo complessivo	0
72 Area D / Categoria D	
73 numero progressioni	0
74 importo complessivo	0
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>0</b>
<b>Totale Importo</b>	<b>0</b>

**PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	valori
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
82 Valutazione del dirigente	60,00
83 Ore lavorate	0,00
84 Corsi frequentati	30,00
85 Altro	10,00
<b>Totale</b>	<b>100,00</b>
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	S
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	S
30 In forma singola	S
31 In forma associata	N
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
33 Comuni	
34 Province	
35 Comunità Montane	
36 Unione di comuni	
37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
38 Delibera di giunta	

## S2 Non Dirigente

39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
40 Contrattazione sindacale	
41 Determina dirigenziale	
42 Altro	
43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25,00

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

205 caratteri ins.

Nota del compilatore:

l'Ente in accordo con le organizzazioni sindacali ha previsto di erogare la produttività a seguito di realizzazione di piani di lavoro preventivamente approvati dalla Giunta Comunale.